

EMPLOYEE CONTRACTS



ANDREAS LÚÐVÍKSSON

7th semester, autumn 2004

Ansættelseskontrakt for tekniske funktionærer

Danske Entreprenører/Byggeriets Arbejdsgivere/Dansk VVS og Teknisk Landsforbund

Mellem **arbejdstager:**

og **arbejdsgiver:**

Navn: Andreas Ludviksson	Navn: Snave Construction
Adr.: 38 Grace Avenue	Adr.: 39 Grace Avenue
By: Mt. Maunganui, Tauranga	By: Mt. Maunganui, Tauranga
Tlf. nr.: 572 35 71	Tlf. nr. 572 35 71
CPR-nr.: 110264	CVR-nr. xxxxxx
Pengeinstitut: ANZ	Reg. nr. xxxxxx Kto. nr. xxxxxx

Ansæt pr. : 28/06/2004	Til: (hvis tidsbestemt)
Arbudssted: At the office	Evt. skiftende arbejdspladser <input type="checkbox"/>
Titel: Constructing architect	
Stillingsbeskrivelse: Project management	

Ansættelsen sker i henhold til den mellem Danske Entreprenører, Byggeriets Arbejdsgivere, Dansk VVS og Teknisk Landsforbund gældende overenskomst for tekniske funktionærer. Der tilkommer medarbejderen ferie med løn/ferie godt gørelse i overensstemmelse med ferieloven.
Lønnen er ved tiltrædelse aftalt til NZ\$ 7000 pr. 1/1 og udbetales hver 30/31
Om lønnen er der i øvrigt truffet følgende aftale (her kan anføres nærmere vedrørende betaling for overarbejde, forskudt tid, tantieme m.v. samt vedrørende regulering af lønnen: Overarbejde lønnes med 150 %, Lønforhandling og medarbejdersamtaler sker senest 1/6 hvert år
Arbejdstiden er aftalt til 37 timer pr. uge , som indtil videre placeres på følgende måde:
Om pension er truffet følgende aftale: Medarbejder afholder selv pensionsudgifter af lønnen

Ved fravær fra virksomheden forholdes således: Almindelige regler jf. overenskomst
Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl.
Personalecirkulære er udleveret <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej

Ansættelsesforholdet er indgået med 3 måneders prøvetid

ja

nej

Opsigelse

I prøvetiden kan opsigelse finde sted med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag.

Efter prøvetiden kan ansættelsesforholdet opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Efter prøvetiden kan ansættelsesforholdet opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 måneder (incl. prøvetid)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelsen afgives herefter.

Opsigelse efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde sidste dag i måneden.

120-dages reglen

120-dages reglen er gældende for ansættelsesforholdet

Ja

Nej

Uanset ovennævnte opsigelsesvarsel er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når følgende 3 betingelser alle er opfyldt.

- Medarbejderen skal inden for de senest forløbne 12 måneder have oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (incl. søn- og helligdage)
- Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage
- Opsigelse skal ske, mens medarbejderen endnu er syg.

For ansættelsesforholdet gælder i øvrigt funktionærlovens bestemmelser.

Specielle aftaler:

Medarbejder får stillet varebil til rådighed i arbejdstiden

Dato 28/06/2004

Snave Construction

Andreas Ludviksson

Virksomhedens underskrift

Andreas Ludviksson

Medarbejderens underskrift

Ansættelseskontrakt for formænd

Danske Entreprenører/Byggeriets Arbejdsgivere og Dansk Formands Forening

Mellem **arbejdstager:**

og **arbejdsgiver:**

Navn: Murrey Jameson	Navn Snave Construction
Adr.: 125 Westwood drive	Adr.: 15 Grace Avenue
By: Bethlehem, Tauranga	By: Mt. Maunganui, Tauranga
Tlf. nr.: 86401565	Tlf. nr. 572 3571
CPR-nr.:300153	CVR-nr. xxxxxx
Pengeinstitut: NZ-Bank	reg. nr. xxx kto. nr. ANZ

Ansæt pr. : 28.06.0	Titel/stilling: Formand
Til: (hvis tidsbestemt)	Arbejdssted: Efter behov
Lønnen er ved tiltrædelse aftalt til kr. 24.000,00 pr. mdr og udbetales hver 14.dg	
Arbejdstiden er aftalt til 37 timer pr. uge.	
Om pension er truffet følgende aftale:	

For ansættelsesforholdet er funktionærloven og ferieloven gældende. Derudover er overenskomsten mellem Danske Entreprenører, Byggeriets Arbejdsgivere og Dansk Formands Forening gældende.

Ved **fravær** fra virksomheden forholdes således:

Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl.

Personalecirkulære er udleveret

Ja

Nej

Ansættelsesforholdet er indgået med 3 måneders prøvetid

ja

nej

Opsigelse

I prøvetiden kan opsigelse finde sted med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag.

Efter prøvetiden kan ansættelsesforholdet opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Efter prøvetiden kan ansættelsesforholdet opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 måneder (incl. prøvetid)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelsen afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelsen afgives herefter.

Opsigelse efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde sidste dag i måneden.

120-dages reglen er gældende for ansættelsesforholdet

Ja

Nej

Andre aftaler:

Dato 28/06/04

Virksomhedens underskrift

Medarbejderens underskrift

ANSÆTTELSESBEVIS**Danske Entreprenører/BYG og BAT**Mellem **arbejdstager:**og **arbejdsgiver:**

Navn: Troy Wilson	Navn Snave construction
Adr.: 758 Cameroon Road	Adr.: 38 Grace Avenue
By: Tauranga	By: Mt. Maunganui, Tauranga
Tlf. nr.: 572 5566	Tlf. nr. 572 3571
CPR-nr.: 250368	CVR-nr. xxxxxx
Pengeinst. reg.nr. : 0589 Kto.nr. 10000149745	

Ansæt pr. dato: 28.06.04 Ved deltidsarbejde, arbejdstimer pr. uge: 37 Ansæt på skiftende arbejdspladser (ikke permanente arbejdspladser) Ansæt på fast arbejdssted (permanent arbejdsplads) Indsæt adresse

Ansæt som: tømrer

For ansættelsesforholdet gælder Bygge- og anlægsoverenskomsten mellem Danske Entreprenører og Specialarbejderforbundet i Danmark

Lønmodtageren bekræfter, at han/hun er gjort bekendt med, at visse overenskomster indeholder særligt krav om arbejdstagerens organisering i bestemte forbund.

Arbejdsmarkedspension: Ja Nej, etableres pr.

Den personlige timeløn udgør på ansættelsestidspunktet ved timelønsarbejde kr. 140,00

Lønnen udbetales: Ugentlig Hver 14. dag

Andet: mdr

Derudover kan der forekomme overarbejdsbetaling, forskudttidstillæg, betaling for ude- og rejsearbejde og genetillæg, efter ovennævnte overenskomst. Ferieregler følger ligeledes ovennævnte overenskomst.

Der kan forekomme akkordarbejde, hvor prisen og arbejdsopgavens varighed fastsættes efter reglerne i overenskomsten, ligesom der kan forekomme forskellige produktionsfremmende lønsystemer, som ligeledes fastsættes i henhold til overenskomsten. Der kan være indgået lokaftaler.

Helbred:

Medarbejderen bekræfter ikke at lide af en kronisk eller anden sygdom, som vil have væsentlig betydning for medarbejderens arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde.

Fravær - sygdom:

Ved sygdom skal der gives besked til firmaet senest den 1. sygedag ved arbejdstids begyndelse på telefon 572 3571.

Hvis tro- og loveerklæring er udleveret, skal denne tilsendes firmaet gældende fra 1. sygedag.

Ved sygdom udover 4 dage kan der blive krævet lægeerklæring.

Andet fravær:

Alt øvrigt fravær, f.eks. ferie o.l. skal være aftalt.

Medarbejderen er ansat i virksomheden til udførelse af arbejde under ovennævnte overenskomstforhold.
Den 28.06.04

.....
Virksomheden.....
Medarbejderen